



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2021-12-21

Sida
1(9)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl. 13.30 – 15.25
Beslutande	Eva Inhammar (C) (digitalt) Teddy Nilsson (SD) (digitalt) Jan Zielinski (S), vice ordf (digitalt) Angelie Fröjd (M), ordf Kim Hellström (SD) §§ 47 – 49 (digitalt) Wioletta Kopanska Larsson (SD) tjug ers för Kim Hellström (SD) §§ 45 – 46 (digitalt)
Ej tjänstgörande ersättare	Marie Irlbladh (C) Ingrid Ekström (SD) (digitalt) Anneli Persson (S) (digitalt) Stefan Pettersson (M) (digitalt) Wioletta Kopanska Larsson (SD) §§ 47 – 49 (digitalt)
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Louise Linde, enhetschef kansli Fredrik Rosenkvist, jurist/överförmyndarhandläggare §§ 45 - 46 Robin Wiklöf, jurist/överförmyndarhandläggare §§ 45 - 46 Cecilia M Andersson, socialchef och tf sektorchef vård- och omsorg

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2021-12-21

Sida
2(9)

Utses att justera Teddy Nilsson (SD)

**Justeringens tid
och plats** 2021-12-22, kl. 12.00, kommunledningskontoret

**Justerade
paragrafer** §§ 45 - 49

Sekreterare

.....
Louise Linde

Ordförande

.....
Angelie Fröjd (M)

Justerare

.....
Teddy Nilsson (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-12-21

Anslaget under tiden

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontorets närarkiv

Underskrift

.....
Louise Linde

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

§ 45 Beslutad ärendelista

§ 46	Chef- och medarbetarpolicy: Riktlinjer för samhällsviktiga uppdrag.....	4
§ 47	Uppförandekod – revidering av metod.....	6
§ 48	Återrapportering av utredningsuppdrag	8
§ 49	Information.....	9

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr KS 416-2021

§ 46 Chef- och medarbetarpolicy: Riktlinjer för samhällsviktiga uppdrag

Personalutskottets beslut

1. Riktlinje för samhällsviktiga uppdrag daterad den 15 december 2021, remitteras till socialnämnden, vård- och omsorgsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden. Remissyttrande ska vara personalutskottet tillhanda den 15 februari 2022.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att presentera avsnitten i kommande chef- och medarbetarpolicy efterhand som de tas fram (KS § 291/2020).

I enlighet med detta beslut presenteras här förslag till riktlinjer för samhällsviktiga uppdrag. I detta kapitel föreslås att angelägenheten i att uppmuntra till uppdrag inom räddningstjänsten belyses. Därtill föreslås att uppdrag som god man till viss del ska kunna utföras under arbetstid, vilket är en ny hantering i syfte att underlätta rekrytering av gode män och höja kvalitén på utförandet av uppdraget.

Förslaget föreslås, efter information i personalutskottet, remitteras till socialnämnden, vård- och omsorgsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden. Därefter återkommer ärendet till personalutskottet med förslag till beslut i mars 2022.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll § 55/2019

Kommunstyrelsens protokoll § 291/2020

Chef- och medarbetarpolicy: Riktlinjer för samhällsviktiga uppdrag daterad den 15 december 2021

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M): Riktlinje för samhällsviktiga uppdrag daterad den 15 december 2021, remitteras till socialnämnden, vård- och omsorgsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden. Remissyttrande ska vara personalutskottet tillhanda den 15 februari 2022.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollet ska skickas till:

Socialnämnden

Vård- och omsorgsnämnden

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens
personalutskott**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2021-12-21

Sida
5(9)

Bildningsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Enhetschef kansli

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 19-2019

§ 47 Uppförandekod - revidering av metod

Personalutskottets beslut

1. Reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad den 15 december 2021, fastställs.
2. Förvaltningen uppdras att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under maj månad 2022.

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. För att finansiera framtagandet av förslag till ny uppförandekod för Svalövs kommun anslås 250 000 kronor ur kommunstyrelsens medel till förfogande.

Reservation

Eva Inhammar (C) och Jan Zielinski (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har uppdragit till förvaltningen att senast juni månad 2022 presentera förslag till kommunövergripande uppförandekod (KS PU § 16/2021).

Arbetet med framtagandet av förslag till uppförandekod var planerat att bedrivas genom workshops i verksamheternas samtliga APT-grupper. På grund av den smittorisk som föreligger under coronapandemin har det dock inte varit möjligt att påbörja det planerade arbetet.

Givet det fortsatta pandemiska läget och rådande tidsförhållande föreligger behov av att byta metod samt tillföra resurser för att arbetet med uppförandekoden ska kunna påbörjas.

Tidigare avsedd metod är beprövad och ger en stark förankring av uppförandekoden. Men då inte förutsättningar finns för att genomföra arbetet på detta vis föreslås istället att 6 - 8 tvärsektoriella arbetsgrupper med representanter från samtliga verksamheter bildas. Dessa arbetsgrupper föreslås handledas i workshops och dialogmöten av en extern aktör.

För de förtroendevalda föreslås att två till fyra workshops genomförs, även dessa under ledning av extern aktör.

Mot bakgrund av ovan beskrivet arbete, befintlig uppförandekod samt riksdagens uppförandekod kommer förslag till ny uppförandekod sedan presenteras med syfte att kunna fastställas av kommunfullmäktige i juni 2022.

Förvaltningen föreslår därmed att personalutskottet fastställer reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad 2021-05-25. Förslaget till gemensam uppförandekod ska presenteras för personalutskottet senast under maj månad 2022.

Den resurs, i form av extern leverantör, som på grund av pandemins belastning på förvaltningen ses nödvändig föreslås finansieras med 250 000 kronor ur kommunstyrelsens medel till förfogande samt överskjutande del ur centrala arbetsmiljömedel.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll § 14/2019

Personalutskottets protokoll § 3/2020

Personalutskottets protokoll § 28/2020

Personalutskottets protokoll § 16/2021

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 15 december 2021 (En bilaga)

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M), Teddy Nilsson (SD): 1) Reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad den 15 december 2021, fastställs. 2) Förvaltningen uppdras att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under maj månad 2022.

Angelie Fröjd (M), Teddy Nilsson (SD): För att finansiera framtagandet av förslag till ny uppförandekod för Svalövs kommun anslås 250 000 kronor ur kommunstyrelsens medel till förfogande.

Eva Inhammar (C) och Jan Zielinski (S): Ändringsyrkande: I dokumentet byts ordet "uppförandekod" genomgående ut till ordet "värdegrund".

Teddy Nilsson (SD): Eva Inhammars m.fl. ändringsyrkande avslås.

Beslutsgång

Ordförande ställer Eva Inhammars m.fl. ändringsyrkande mot Teddy Nilssons avslag och finner att utskottet avslår ändringsyrkandet.

Därefter tar ordförande upp eget förslag till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Enhetschef kansli
HR-chef

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 307-2021

§ 48 Återrapportering av utredningsuppdrag

Personalutskottets beslut

1. Personalutskottets beslut den 10 augusti 2021, § 24, punkt 3, revideras enligt följande: Denna utredning skall redovisas av förvaltningen i samband med personalutskottets ordinarie sammanträde i mars månad 2022.

Sammanfattning av ärendet

Den 10 augusti 2021, § 24 fattade personalutskottet följande beslut:

- 1) Förvaltningen får i uppdrag att utreda omständigheterna kring de beslut sektorchef Madeleine Moberg fattat under sin anställningstid avseende:
 - Facklig samverkan
 - Följsamhet av gällande arbetsrätt och kollektivavtal
 - Lönesättning och lönerevision av underställd personal
 - Följsamhet av gällande bestämmelser vid nyrekryteringar
- 2) Ovanstående utredning skall även föreslå eventuella förbättringsåtgärder som behöver implementeras i förvaltningen och nämnders delegationsordningar med mera.
- 3) Denna utredning skall redovisas av förvaltningen i samband med personalutskottets ordinarie sammanträde i december månad 2021.

Med anledning av hög arbetsbelastning, sjukfrånvaro samt att uppdraget visat sig vara mer omfattande än förväntat, föreslås att redovisningen av utredningen skjuts till personalutskottets sammanträde i mars 2022.

Beslutsunderlag

Personalutskottets beslut 2021-08-14, § 24

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M): Personalutskottets beslut den 10 augusti 2021, § 24, punkt 3, revideras enligt följande: Denna utredning skall redovisas av förvaltningen i samband med personalutskottets ordinarie sammanträde i mars månad 2022.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar enligt detta.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
HR-chef
Enhetschef kansli

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr -

§ 49 Information

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.
2. Intervjuer med sökande till tjänsten som utvecklingschef genomförs den 21 januari 2022 och personalutskottets ordinarie ledamöter medges delta.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen informerar om:

- a) Lägesrapport avseende Covid-19
- b) Verksamhetsövergång - Svalövs kommunservice AB
- c) Operation Hygge (heltid som norm/kvalitet)
- d) Rekryteringsprocess avseende utvecklingschef – intervjuer föreslås hållas den 21 januari 2022. (Dnr KS 369-2021)
- e) Inspektion Arbetsmiljöverket – rapport (Dnr KS 501-2021)
- f) Skrivelse, inkommen 2021-12-08, till personalutskottet avseende KIA-anmälningar.
Anmälan samt utredning presenterades för personalutskottet 2021-11-09, § 44. Den inkomna skrivelsen föranleder ingen ytterligare åtgärd. (Dnr KS 418-2021).
- g) Information avseende verksamhetschef som valt att lämna sin tjänst.

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------