

Riktlinjer för förmåner till anställda i Svalövs kommun

Svalövs kommun som arbetsgivare erbjuder sina medarbetare ett brett utbud av personalförmåner. Förmånsutbudet omfattar tjänster och varor inom samtliga kategorier som Skatteverkets regler medger, med undantag för gastric bypass och fertilitetsbehandlingar som inte ryms i Svalövs kommuns förmånsutbud.

Denna riktlinje beskriver utbudet av personalförmåner och dess villkor i stora drag. Detaljerad information och anvisningar för respektive förmån presenteras i Svalövs kommuns förmånsportal där även samtliga förmåner administreras.

Cyklar och mopeder

Cyklar, elcyklar och elmopeder från flera olika leverantörer erbjuds till rabatterat pris via förmånsportalen. Delbetalning sker på upp till 24 månader via nettolöneavdrag varje månad tills cykeln/mopeden är betald. I det fall anställningen avslutas eller en medarbetare går på långtidsfrånvaro kommer faktureringen att gå över till att faktureras medarbetaren privat.

Löneväxling till pension

Samtliga tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla till pension via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Erbjudandet syftar till att stärka kommunens möjlighet att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen. Medarbetare som löneväxlar får därför ett tilläggsbelopp. Tilläggsbeloppet betalas tillsammans med det överenskomna löneväxlingsbeloppet till en tjänstepensionsförsäkring.

Tilläggsbeloppet beräknas utifrån skillnaden mellan lagstadgade arbetsgivaravgifter och särskild löneskatt på pensionskostnader samt vissa andra avtalsförsäkringar. Det finansieras av kommunen.

Tilläggsbeloppet kan komma att ändras om de underliggande faktorerna förändras. För närvarande beräknas tilläggsbeloppet till 6 procent (För en medarbetare som avstår 1 000 kronor, betalas 1 060 kronor till pensionsförsäkringen).

Kostnadsneutraliteten innebär att också att löneväxlingen inte ska påverka medarbetarens ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför även fortsättningsvis vara pensionsgrundande för tjänstepension.

Bruttolönen före växling ska även ligga till grund för framtida löneöversyner samt vid beräkning av lönerelaterade förmåner och avdrag enligt gällande kollektivavtal för lön och allmänna anställningsvillkor.

Endast överenskommen grundlön kan löneväxlas. Medarbetaren väljer själv om beloppet ska sparas i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen ska tecknas med återbetalningsskydd. Svalövs kommun samarbetar med Folksam via KPA.

Löneväxlingen görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet från kontot. Om det inte går att verkställa bruttolöneavdraget, till exempel vid sjukdom, föräldraledighet eller tjänstledighet, görs uppehåll i löneväxlingen under denna tid.

Medarbetaren kan ändra löneväxlingsbelopp en gång per kalenderår och efter en varseltid om tre månader.

Kommunen och medarbetaren har en ömsesidig rätt att avsluta löneväxlingen efter en uppsägningstid på tre månader. Om förutsättningar för löneväxlingserbudandet förändras på grund av förändringar i lag eller centralt kollektivavtal har medarbetaren och kommunen en ömsesidig rätt att säga upp löneväxlingen med omedelbar verkan. Löneväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och medarbetaren.

Löneväxlat belopp hålls på särskilt konto i kommunens regi till dess överföring sker en gång per månad. Ränta under tiden från löneväxling och till överföring utges inte. I det fall medarbetarens

anställning upphör innan överföring sker kommer överföring att ske vid närmast påföljande årliga överföring. I händelse av medarbetarens dödsfall innan överföring har skett ska det löneväxlade beloppet utbetalas till dödsboet.

Löneväxlingen kan komma att påverka medarbetarens allmänna pension, socialförsäkringsförmåner, sjukpenninggrundande inkomst och ersättningar från avtalsförsäkringar eftersom dessa ersättningar baseras på faktisk utbetald lön. Löneväxling lämpar sig därför i första hand för den som även efter växlingen har en årslön som överstiger 8,07 inkomstbasbelopp.

Svalövs kommun betalar särskild löneskatt på pensionspremien. Medarbetare betalar inkomstskatt på de pensionsbelopp som utbetalas till medarbetaren från pensionsförsäkringen.

Pensionsrådgivning

Via förmånsportalen erbjuds kostnadsfri pensionsrådgivning för anställda. För en mindre kostnad erbjuds tjänsten även till anställdas anhöriga.

Sjukvård

Inom sjukvård erbjuds naprapati och kiropraktik, sjukgymnastik, synfelsbehandlingar och digitala sjukvårdstjänster.

Observera att Svalövs kommuns utbud inom sjukvårdstjänster inte omfattar gastric bypass eller fertilitetsbehandlingar.

Friskvård

Anställda i Svalövs kommun ges ett friskvårdsbidrag på 2000 kronor per år.

För att vara berättigad till friskvårdsbidrag förutsätts att medarbetaren har en pågående anställning och att anställningen är aktuell vid tiden för ansökan av bidraget. Vid anställningstid understigande ett år utbetalas friskvårdsbidraget i proportion till anställningstiden, dvs 1/12 per anställd månad.

Tjänste- och rabatterbudande

Utöver ovanstående erbjuds ett brett urval av tjänster och rabatter inom exempelvis hushållsnära tjänster, rådgivning och coachning, läxhjälp, kläder, resor och nöjen. Aktuellt urval presenteras löpande i förmånsportal.